UGOVORA O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

**VJEŽBENIČKA TVRTKA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(** skraćeni naziv tvrtke, adresa )

zastupano po direktoru \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ kao Društvo,

(u daljenjem tekstu: Društvo), s jedne strane,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ kao radnik,

( prezime i ime , adresa )

(u daljenjem tekstu: radnik), s druge strane strane, sklopili su u \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dana

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine ovaj

**UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME**

**Članak 1.**

**Predmet ugovora**

Ovim se Ugovorom između poslodavca i radnika zasniva radni odnos na određeno vrijeme.

**Članak 2.**

**Radne obveze**

Radnik će za poslodavca obavljati poslove \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Članak 3.**

**Mjesto rada**

Radnik će poslove koji su predmet ovog Ugovora obavljati u \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

( mjesto i adresa VT )

**Članak 4.**

**Početak rada**

Radnik će početi s radom dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Poslodavac će radnika prije početka rada upoznati s organizacijom rada.

**Članak 5.**

**Radno vrijeme**

Radnik radi u radnom vremenu u trajanju od 2 sata tjedno. Raspored radnog vremena utvrđuje se dvokratno. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se razrednim rasporedom \_\_\_\_\_\_\_\_ razreda.

**Članak 7.**

**Tjedni odmor**

Tjedni odmor radnik će koristiti subotom i nedjeljom.

**Članak 8.**

**Godišnji odmor**

Godišnji odmor radnika određuje se u trajanju od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ god za razdoblje zimskog odmora učenika.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku će se isplatiti naknada plaće.

**Članak 9.**

**Godišnji odmor**

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 25 radnih dana pri čemu se subote i nedjelje ne uračunavaju u trajanje godišnjeg odmora. Naknada plaće za korištenje godišnjeg odmora utvrđuje se u iznosu plaće koju bi radnik dobio da je radio, a isplaćuje se nakon korištenja godišnjeg odmora, u roku u kojem bi mu bila isplaćena plaća da je radio.

**Članak 10.**

**Plaća i dodaci na plaću**

Osnovna plaća radnika za obavljanje poslova iz čl. 2. ovog Ugovora iznosi\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Kn brutto.

Plaća i dodaci na plaću prema navedenom isplaćuje se jedanput mjesečno, najkasnije do 15. u mjesecu, za prethodni mjesec.

**Članak 11.**

**Završne odredbe**

Ovaj Ugovor stupa na snagu s danom njegova potpisivanja. Izmjene i dopune ovog Ugovora moraju biti u pisanom obliku. Eventualne sporove nastale u vezi s ovim Ugovorom poslodavac i radnik nastojat će riješiti sporazumno, a ako u tome ne uspiju, nadležan je sud u Zagrebu. Ovaj Ugovor sklopljen je u 3 (tri) istovrsna primjerka, od kojih poslodavac zadržava dva primjerka, a jedan primjerak uručuje se radniku.

**poslodavac radnik**

................................... ...................................